Presença executiva

Imagem, comportamento e autoridade

Construa uma reputação que as pessoas consigam ver, sentir e em que possam confiar antes de a reunião começar.

EDUARDO XAVIER

Edição portuguesa. Conteúdo educativo para aplicar ao seu contexto, às suas proporções e à vida que leva.

Neste guia

01 A presença é interpretada antes de ser explicada

02 Definir a reputação que quer construir

03 Traduzir valores em decisões visíveis

04 Vestir de acordo com a importância da ocasião

05 Controlar a silhueta

06 Criar um código visual reconhecível

07 Usar a cor de forma estratégica

08 Construir credibilidade através dos materiais

09 Dominar os sapatos e a base da silhueta

10 Integrar os cuidados pessoais no padrão diário

11 Manter uma postura sem encenação

12 Mover-se com um ritmo controlado

13 Usar o contacto visual e a escuta

14 Tornar as boas maneiras visíveis

15 Preparar-se para o contexto

16 Conduzir reuniões também através da imagem

17 Apresentar-se perante a câmara

18 Manter os padrões durante as viagens

19 Usar as redes sociais como prova

20 Compreender os códigos formais e de cerimónia

21 Evitar a ansiedade de estatuto

22 Corrigir sem viver obcecado consigo

23 Medir a transformação

24 Saber quando compensa a orientação privada

25 O protocolo de leitura do contexto

26 Reorganização em sete dias

27 Plano de autoridade de 30 dias

28 Orientação privada

Este não é apenas um manual de roupa

O vestuário é um instrumento dentro de um sistema maior. A presença executiva surge quando imagem, comportamento, preparação e mensagem estão alinhados.

A equação da credibilidade

A competência precisa de ser suficientemente visível para ser reconhecida; o comportamento, suficientemente consistente para inspirar confiança; e o contexto, suficientemente compreendido para evitar atritos.

O risco da encenação

Se a imagem ultrapassa o comportamento, as pessoas sentem um disfarce. Se o comportamento ultrapassa a imagem, a competência pode ser subestimada. O objetivo é o alinhamento.

AÇÃO: Escreva as três palavras que gostaria que um observador credível utilizasse depois de o conhecer.

01. A presença é interpretada antes de ser explicada

As pessoas leem coerência, preparação, energia e respeito antes de analisarem credenciais. A sua imagem deve tornar a competência mais fácil de reconhecer.

Sinal

Identifique o que este elemento comunica hoje antes de decidir o que quer que comunique.

Padrão

Escolha uma disciplina repetível em vez de uma atuação ocasional.

Teste de exigência

O mesmo padrão resistiria a uma viagem, ao cansaço, a fotografias e a uma apresentação inesperada a alguém com responsabilidades elevadas?

AÇÃO: Defina um comportamento visível que demonstre este princípio nos próximos sete dias.